

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน สำนักวิชาการสุขภาพจิต

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติงาน (Operation : O)

ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภทความ เสี่ยง*
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
O1 ภารกิจ/กระบวนการงานวิชาการ								
O1.1 การพัฒนาระบบวิจัย นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสุขภาพจิต	เพื่อให้มีการผลักดันงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และ เทคโนโลยีสุขภาพจิตของ หน่วยงานสังกัดกรม สุขภาพจิตนำไปใช้ประโยชน์ ให้เกิดผลลัพธ์และ ผลกระทบตามเป้าหมาย	1. การถูกปรับลด งบประมาณแผ่นดินในการ ดำเนินงานวิจัยใหม่ ๆ ของ หน่วยงานสังกัดกรม สุขภาพจิต	1. การติดตามอย่างเข้มข้น ของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงาน วิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุ ราชการ และย้ายหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	3	5	15	สูง	2

ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภทความ เสี่ยง*
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
		2. เทคโนโลยีสุขภาพจิต ของหน่วยงานสังกัดกรม สุขภาพจิตไม่ได้นำไปใช้ ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์ และผลกระทบตามเป้าหมาย	1. การติดตามอย่างเข้มข้น ของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงาน วิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุ ราชการ และย้ายหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	3	5	15	สูง	3
○1.2 การพัฒนาระบบการขอรับการ พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน กรม สุขภาพจิต	เพื่อให้การพัฒนา คุณภาพระบบงาน จริยธรรมการวิจัยใน คนฯ ภายในกรม สุขภาพจิต รวมทั้งการ กำกับติดตาม ประเมินผลอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง	ระบบสารสนเทศด้านการ ขอรับการพิจารณา จริยธรรมการวิจัยในคน กรมสุขภาพจิต ยังไม่ได้รับ การพัฒนาให้เอื้อต่อการ ทำงานของ บุคลากรและการเข้าถึง จากบุคคลภายนอก	ขาดการปรับปรุงระบบ สารสนเทศด้านการขอรับ การพิจารณาจริยธรรมการ วิจัยในคน กรมสุขภาพจิต	3	3	9	ปาน กลาง	8

ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภทความ เสี่ยง*
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
O1.3 การพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สุขภาพจิต	เพื่อให้มีระบบประเมิน คุณค่า ความคุ้มค่า คุ้มทุน เชิงเศรษฐศาสตร์ของ ผลิตภัณฑ์และบริการของ กรมสุขภาพจิต	1. ไม่มีฐานข้อมูลนวัตกรรม/ เทคโนโลยี/ชุดสิทธิ ประโยชน์/เศรษฐศาสตร์ สุขภาพจิต	1. ขาดการสำรวจข้อมูล นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ชุด สิทธิประโยชน์/ เศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต ที่ ครอบคลุม	3	4	12	สูง	5
		2. ผู้ร่วมปฏิบัติงานสำนึก มีความรู้และทักษะการ ประเมินผลตอบแทน (Return on In vestment :ROI) กระทบทาง เศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต ยัง ไม่เพียงพอ	2. ยังไม่สามารถนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	3	5	15	สูง	1
O1.4 รวบรวมและจัดทำข้อมูลวิชาการ สุขภาพจิตที่เกิดจากความร่วมมือ กับต่างประเทศ	เพื่อผลักดันให้มีความ ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้ง ภาครัฐและเอกชน รวมทั้ง ต่างประเทศ	ขาดบัญชีผู้เชี่ยวชาญด้าน ต่างประเทศที่มีการ จัดลำดับการเข้าร่วมงาน ต่างประเทศ	หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่วิเทศ สัมพันธ์ลาออก และขาดผู้ ที่มีคุณสมบัติมาดำเนินการ	4	2	8	ปาน กลาง	9

ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภทความ เสี่ยง*
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
O1.5 การจัดการศึกษา วิจัย ด้าน สุขภาพจิตและจิตเวช (แก่ผู้เข้าอบรมตาม หลักสูตร)	เพื่อจัดอบรมหลักสูตร หนังสืออนุมัติ แพทย์เวช ศาสตร์ป้องกัน (สุขภาพจิตชุมชน) ให้ได้ตาม เป้าประสงค์	เนื้อหาการสอนของวิทยากร ในการอบรมตามหลักสูตร มีความซ้ำซ้อนกัน	การกำหนดขอบเขตของ เนื้อหาไม่ชัดเจน	4	3	12	สูง	6
O1.6 การเก็บข้อมูลภาคสนามในการ เฝ้าระวังเชิงรุก (Active Surveillance)	1. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ของ ข้อคำถาม 2. ทีมเก็บข้อมูลภาคสนาม มีความรู้ และตระหนักด้าน จริยธรรมทางการวิจัย	ผลของการเก็บรวบรวม ข้อมูลภาคสนามในการ เฝ้าระวังเชิงรุก (Active Surveillance) ไม่ตรง ตามคุณสมบัติตาม มาตรฐานสากล	1. ผู้ที่ได้รับการอนุมัติเข้า อบรมไม่สามารถเข้า อบรมได้ครบตามเวลาที่ กำหนด 2. ทีมเก็บข้อมูล ภาคสนามไม่ผ่านการ อบรมด้านจริยธรรมการ วิจัยในคน	2	1	2	ต่ำ	10

ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภทความ เสี่ยง*
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน	ระดับ	
O2 ภารกิจ/กระบวนการงานด้านบริหาร/สนับสนุน								
O2.1 การสรรหาบุคลากร	เพื่อให้การปฏิบัติงาน บริหารองค์กรมีความ ต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ โดยการ บริหารพัฒนาองค์กรอย่าง เป็นระบบ	ไม่มีการวางแผนสืบทอด ตำแหน่งงาน (successtion planing)	การบริหารงานไม่มีความ ต่อเนื่อง เนื่องจากการ เกษียณอายุราชการ ลาออก และอื่น ๆ	3	5	15	สูง	4
O2.2 การประเมินผลปฏิบัติราชการ	เพื่อให้การประเมินผล ปฏิบัติราชการมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ขาดการสื่อสารผลการ ประเมินผลปฏิบัติราชการ รายบุคคล	ไม่มีรูปแบบการสื่อสาร องค์กร	2	5	10	สูง	7

หมายเหตุ * หมายถึง ให้ใส่ตัวเลขลำดับความเสี่ยง โดยไม่ต้องจัดเรียงลำดับ